



LEBANESE FRENCH UNIVERSITY

رادەى گونجائى كارى ريكر او هيبى و كارى گهر بيه كانى له سهه باشتى كردنى نه داي
كار له نيوان كارمندان له كه رته تهن دروستييه كان نه خوشخانهى دايك وهك
نمونه له هه ريمى كوردستان

نهم تويزينه وهيه پيشكه شكرا به كو ليژى كارگيرى و نابوورى به شى كارگيرى
تهن دروستى و نه خوشخانه كه يه كيكه له داواكاريه كان بو به ده سته ينانى
پروانامه ي به كالور يوس له بوارى كارگيرى تهن دروستى و نه خوشخانه

تويزه ران:

نه يوب نه مه د

نوسه بيه سه فين

نوره نه رده شير

به سه په رشتى:

م.ى. شيرين جمال محمد

نایار ۲۰۲۳

پوخته

ریکخراوهکانی چاودیتری تهندروستی کیشهی بهرچاویان ههیه له پاراستنی دهسترآگهیشتن به چاودیتری تهندروستی و گونجای. نهمش پیویستی به گورانکاری و باشترکردنی ئەدای کارکردنیان ههیه. ریکخراوهکان دهبی کاریهگرییان لهسهر ئەدای کاری کارمندان ههیت بۆ بهدیپینانی نهمه. له ئەنجامدا، زۆر گرنگه له هۆکاره گرنگهکانی ئەدای کار له چاودیتری تهندروستیدا تییگهین و چون نهم رهههاندانه رهنگه بهرزبکرینهوه. نامانجی سهههتایی نهمیه که بزانیان کام لایهنی گرینگی ئەدای کار له کهرتی تهندروستی دهگریتهوه. نامانجی دوهم ناشکراکردنی نهم پیناویستیانهی که رهنگه ریکخراوهکان بهکاریان بهینن بۆ کاریگریکردن لهسهر لایههکانی ئەدای کار له چاودیتری تهندروستیدا.. بۆ وهلامدانهوهی پرسیاری توژیینهوهکه ریگای چهندیتهی لهم توژیینهوهبهدا بهکارهینراو و داتا و زانیاریهکان لهریگهی فورمی راپرسی بلاوکردنهوهی دهستی کۆکرانهوه و دوواتر لهریگهی سوفتویری (SPSS) و بهکارهینانی (Frequency) و (Correlation Coefficient) ئەنجامهکان خزانهروو. دهر ئەنجامی توژیینهوهکه دهریدهخات کهوا که له ئەنجامهکهی نهمهمان بۆ دهرکهوتوه کهوا رازیبونی کارمندان (0.747) که پهیههندیهکی نهرینی و باومریکراوی ههیه لهگهڵ بهرهوپیشبردنی کاری ریکخراوهیی (0.795). هههچهنده پهیههندیهکان نهرینی و بههیزن، بهلام پیویسته کاری زیاتر بکریت بۆ نهم مههسته لهبهس نهمه باشترکردنی دهزگا تهندروستیهکان راستهوخۆ پهیههندی به ژبانی خهڵک ههیه.

Abstract:

Healthcare organizations have significant problems maintaining healthcare accessibility and affordability. This requires them to change and improve their performance. Organizations must influence employee performance to accomplish this. Consequently, it is important to understand the important factors of performance in health care and how these dimensions can be improved. The primary goal is to identify which aspects of performance are important in the health sector. The second objective is to identify the requirements that organizations may use to influence aspects of healthcare performance. To answer the research question, the quantitative method was used in this study and data were collected through a manual dissemination survey form. (Frequency) and (Correlation) (Coefficient) results were presented. The results of the study show that employee satisfaction (0.747) has a positive and reliable relationship with the improvement of organizational work (0.795). Although the relationships are positive and strong, more work needs to be done, so improving health facilities is directly related to people's lives.

الملخص

تواجه مؤسسات الرعاية الصحية مشاكل كبيرة في الحفاظ على إمكانية الوصول إلى الرعاية الصحية والقدرة على تحمل تكاليفها. هذا يتطلب منهم تغيير وتحسين أدائهم. يجب أن تؤثر المنظمات على أداء الموظف لتحقيق ذلك. وبالتالي ، من المهم فهم العوامل المهمة للأداء في الرعاية الصحية وكيف يمكن تحسين هذه الأبعاد. الهدف الأساسي هو تحديد جوانب الأداء المهمة في قطاع الصحة. الهدف الثاني هو تحديد المتطلبات التي قد تستخدمها المنظمات للتأثير على جوانب أداء الرعاية الصحية. للإجابة على سؤال البحث ، تم جمع الطريقة الكمية المستخدمة في هذه الدراسة والبيانات من خلال استمارة مسح النشر اليدوي. تم عرض نتائج (التردد) و (الارتباط) (المعامل). بينت نتائج الدراسة أن رضا الموظف (0.747) له علاقة إيجابية وموثوقة بتحسين العمل التنظيمي (0.795). على الرغم من أن العلاقات إيجابية وقوية ، إلا أنه يجب القيام بالمزيد من العمل ، لذا فإن تحسين المرافق الصحية يرتبط ارتباطاً مباشراً بحياة الناس.

