



**LEBANESE FRENCH
UNIVERSITY**

**The impact of leadership style on job satisfaction
in the Privets Healthcare sector in Erbil city.**

In Partial fulfillment of the requirement for the degree graduate level

of Health and Hospital Administration

Researched by:

Sayran Ahmed

Halima Sulaiman

Iman Jebar

Elaf fares

Supervised by:

Asst. Lec. Shirin Jamal

May 2023

Abstract

The purpose of this project is to investigate the moderating impact of leadership styles on job Satisfaction is the goal of this project. Design/methodology/approach Explanatory and field surveys were used. A quantitative, research approach to gather information from the 80 workers in Erbils private healthcare industry. Using a statistics package for social science, the data were examined using descriptive statistics, correlation, and hierarchical regression methods while using a statistics tool for social research. The findings show that organizational success is significantly positively correlated with both leadership style and employee satisfaction. Furthermore, the association between leadership style and organizational satisfaction is greatly strengthened and moderated by work Satisfaction. Thus, the combination of leadership style and job satisfaction. so, it is more likely that the two factors - leadership style and job satisfaction - will work together to boost organizational satisfaction. Originality/value This research has significantly aided in a significant contribution to leadership and organizational literature by establishing the effectiveness as a moderator on the relationship between leadership style and organizational performance in the privet health sector in Erbil city.

Keywords: Leadership, Satisfaction, organization, performance

پوختە:

مەبەست لەم پرۆژەییە لیکۆلینەویە لە کاریگەری مامناوێندی شیوازەکانی سەرکردایەتی لەسەر رەزامەندی لە کار ئامانجی ئەم پرۆژەییە. دیزاین/میتۆدۆلۆژی/رێبازی راپرسی روونکردنەوه و مەیدانی بەکارهێنرا. رێبازیکی توێژینەوهی چەندایەتی بۆ کۆکردنەوهی زانیاری که لە 80 کارمەندی چاودێری تەندروستی تاییەت لە هەولێر ئەنجامدرا بە بەکارهێنانی پاکجیکی ئاماری بۆ زانستە کۆمەلایەتییهکان، داتاگان بە بەکارهێنانی ئاماری وەسفکەر، پەيوەندی و شیوازەکانی پاشەکشەیی پلەبەندی لە کاتیکدا که ئامرازێکی ئاماری بۆ لیکۆلینەوهی کۆمەلایەتی بەکاردههێنران، پشکنینیان بۆ کرا. ئەنجامەکان دەریدەخەن که سەرکەوتنی ریکخراوهیی پەيوەندییهکی ئەرینی بەرچاوی بە هەردوو شیوازی سەرکردایەتی و رەزامەندی کارمەندەوه هەیه. جگە لەموش پەيوەندی نیوان شیوازی سەرکردایەتی و رەزامەندی ریکخراوهیی بە شیوهیهکی بەرچاوی بەرز دەبێتەوه و بە رەزامەندی لە کار بەرێوه دەبریت. بەم شیوهیه تیکەلێبونی شیوازی سەرکردایەتی و رەزامەندی لە کار. بۆیه پێدەچیت دوو هۆکارەکه- شیوازی سەرکردایەتی و رەزامەندی لە کار- پیکهوه کاربەکن بۆ بەرزکردنەوهی رەزامەندی ریکخراوهیی. رەسەنایەتی/بەها ئەم توێژینەوهیه یارمەتیدەرێکی زۆره لە بەشدارییهکی بەرچاوی لە ئەدەبیاتی سەرکردایەتی و ریکخراوهیییدا بە سەلماندنی کاریگەری وەک ناویژیوانێک لە پەيوەندی نیوان شیوازی سەرکردایەتی و ئەدای ریکخراوهیی لە کەرتی تەندروستی تاییەت لە شاری هەولێر.

وشەسەرەکیەکان:

رەزامەندی کار، ریکخراوی، سەرکردایەتی، رەزامەندی ریکخراوهیی